

guudcard als Antwort auf eure Herausforderungen

Herausforderung 1:

Mehr bieten – ohne die Lohnkosten stark zu erhöhen



Der 50 € Sachbezug ist komplett steuerfrei. Mit der guudcard könnt ihr euren Mitarbeitenden 50 € mehr im Monat zukommen lassen, die voll ankommen. Sowohl ihr als auch eure Mitarbeitenden sparen sich die Steuern und Sozialabgaben.



Leicht erweiterbar: Neben dem 50 €-Sachbezug könnt ihr auch Bonuszahlungen sowie Mobilitäts- oder Gesundheitsbudgets über die guudcard laden. Außerdem sind 60 €-Aufmerksamkeiten für besondere Anlässe möglich.



Einfach in der Administration: Einmal eingerichtet, läuft der Sachbezug weitgehend automatisch. Das monatliche Guthaben wird zentral geladen, Abrechnung und Verwaltung bleiben übersichtlich – für HR entsteht kaum zusätzlicher Aufwand.

Herausforderung 2:

Talente anziehen und Mitarbeitende binden



Mehr als eine monetäre Leistung: Mit der guudcard unterstützt ihr den nachhaltigen und gesunden Lebensstil eurer Mitarbeitenden mit bis zu 600 Euro im Jahr, vermittelt Wissen und inspiriert, indem Mitarbeitende über unsere Map hunderte nachhaltige Orte in ihrer Region entdecken können.



Zahlt auf Employer Branding ein: 83% der Arbeitnehmer:innen fordern Nachhaltigkeit.* Mit der guudcard habt ihr eine Antwort auf die Frage, was ihr für Klimaschutz im Alltag tut! guudcard zahlt auf die Nachhaltigkeitsstrategie und das Employer Branding ein.

*Future of the Sustainable Workplace, 2025



Identifikation mit dem Unternehmen: Mit der guudcard macht ihr eure impliziten und expliziten Werte für die Mitarbeitenden erlebbar und sorgt damit für Identifikation mit euch als Unternehmen.

Herausforderung 3:

Einen Benefit einführen – flexibel für Mitarbeitende, schlank für HR



Viele Benefits, eine Karte: Statt mit mehreren Anbietern Verträge abzuschließen, könnt ihr mit der guudcard mehrere Benefits aus einer Hand anbieten. Die Administration läuft einfach und übersichtlich über das guud Portal.



Eine Ansprechperson für Administration & Mitarbeitende: Bei Fragen und Feedback steht euch eine Person zur Seite, die ihr via E-Mail, Telefon und Chat von 9-18 Uhr erreichen könnt.



Mitarbeitende können selbst aktiv werden: Die guudcard ist die einzige Benefit-Karte bei der die Mitarbeitenden selbst zwischen den Optionen Einkauf, Sport und Mobilität wechseln können. Das entlastet die Administration.